



**รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
สถานีตำรวจภูธรคลองหลวง**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะ หน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการ บริการประชาชนใน เขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการ บริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรดงหลวง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้



หัวข้อการประชุม

- ๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
- ๒.การศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาโดยเร่งด่วน และกำหนดผู้รับผิดชอบ
- ๓.การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน



๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรคลองหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรคลองหลวง

ที่ ๒๑๙๘ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจภูธรคลองหลวง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือ ที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน นโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและ ปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงาน ภาครัฐสามารถ นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการ ดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA ไม่ได้เป็นการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่าง ของความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางการต่างๆ ในการป้องกัน การทุจริต และประพฤติมิชอบในระบอบราชการไทยต่อไป

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ (Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรคลองหลวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงแต่งตั้ง คณะทำงานดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรคลองหลวง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรคลองหลวง | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับกึ่งบริหาร สถานีตำรวจภูธรคลองหลวง | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับกึ่งการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรคลองหลวง | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรสอบสวนหัวหน้างานคดีสถานีตำรวจภูธรคลองหลวง | เป็นกรรมการ |
| ๖.สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรคลองหลวง | เป็นกรรมการ |
| ๗.สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรคลองหลวง | เป็นกรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรคลองหลวง | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๙.สืบตำรวจโท ๑๖๒๒ โคตรพรม | ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรคลองหลวง | |

-๒๐-

อำนาจหน้าที่

๑.วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. กำกับดูแลกำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตาม หลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน

๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน หรือจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตทุกสายงาน

๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาทรับผิดชอบทำหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอน ต่างๆ ตามระยะเวลาในปฏิทินที่กำหนด โดยมีรายชื่อผู้รับผิดชอบและรายละเอียดตามผนวก แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก 
อนันต์ อิมพาลี
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองหลวง

๒.การศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาโดยเร่งด่วน และกำหนดผู้รับผิดชอบ

เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.มนตรี ฉิมพาลี ผกก.สภ.ดงหลวง ประชุมหัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนทุกสายงาน ถึงกรอบการประเมินของแต่ละสายงานที่ต้องปรับปรุงโดยด่วนและกำหนดผู้รับผิดชอบทุกตัวชี้วัด ซึ่งที่ประชุมได้เกิดความเข้าใจนำไปปฏิบัติโดยเร่งด่วนต่อไป



๓.การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.มนตรี นิมพาลี ผกก.สภ.ดงหลวง ดำเนินการประชุมชี้แจงแก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ดงหลวงทุกสายงาน และได้แจ้งข้าราชการตำรวจร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สภ.สภ.ดงหลวง



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรคลองหลวงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ทั้ง ๓ ด้าน

๑. ด้านการพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

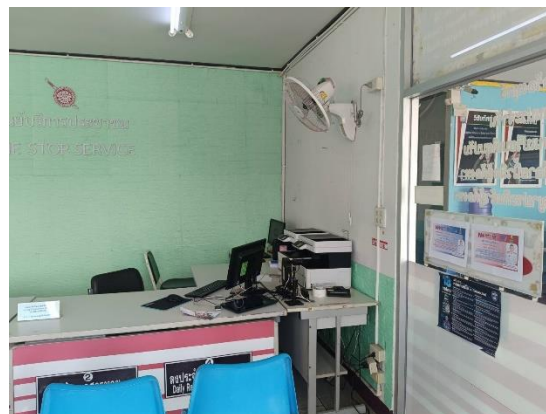
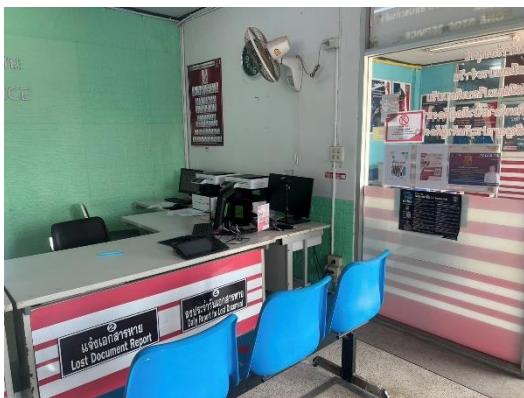
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/การทำแบบสำรวจความพึงพอใจ	- ได้จัดให้มีกล่องแสดงความคิดเห็น ความพึงพอใจในการรับบริการ - ติดตั้ง QR Code ให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็นความพึงพอใจในการรับบริการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
๑.๒ จุดประชาสัมพันธ์	- การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกันแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดีมีความเป็นมิตรใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ - ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบเพื่อสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยมีรายชื่อพนักงานสอบสวนที่จะติดต่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
๑.๓ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือ ต่อเนื่องกันได้แก่ งาน รับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ และงานเปรียบเทียบปรับคดีอาญา และ/หรือคดีจราจร - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจน ถูกต้อง มองเห็นได้ง่าย

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
๑.๔ ป้ายพันธสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ ขำรุคปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่ สม่าเสมอ)	- การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานีดำรงภายใต้ระบบการ ทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่เพื่อ กำหนดเป็นพันธสัญญาให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของสถานีดำรงที่ผู้มาใช้ บริการควรทราบ

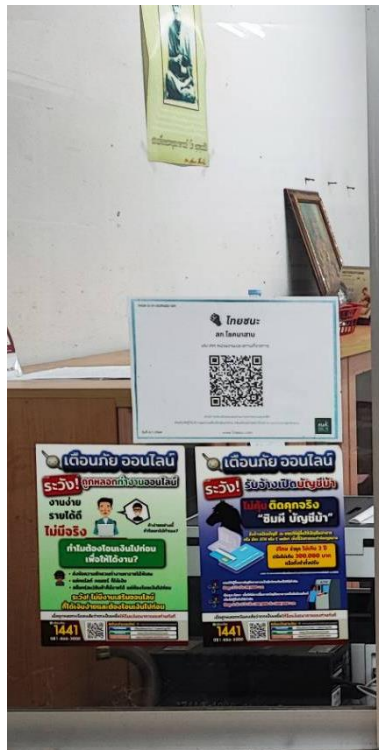
รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีดำรง

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีดำรง



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
๑.๕ ป้าย No Gift Policy	- ติดไว้ในจุด บริการของสถานีเพื่อให้ประชาชนทราบ ว่าหน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบน โดยมี พ.ต.อ.ปริตร สังข์นันท ผกก.สภ.ดงหลวง หน้าหน่วยงานประกาศ - ได้จัดทำในรูปแบบ ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการตามความเหมาะสมของพื้นที่ ได้แก่ น้ำดื่ม เครื่องดื่ม ห้องน้ำ ทางขึ้นรถเข็นคนพิการ ที่จอดรถคนพิการ เป็นต้น

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจ



๒.ด้านประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาท และผลการปฏิบัติงานของสถานีให้กับประชาชนที่มาใช้บริการได้รับทราบ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ช่องทางการประชาสัมพันธ์สื่อสารภารกิจของหน่วยงาน	- มีการประชาสัมพันธ์โดยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์บริเวณภายในสถานีตำรวจ - มีการประชาสัมพันธ์โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ออกปฏิบัติหน้าที่ในเขตรับผิดชอบ - มีการสื่อสารผลการปฏิบัติงานผ่านทางเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ - มีการสื่อสารผลการปฏิบัติงานผ่านทางเพจfacebook ของสถานีตำรวจ - มีป้ายประชาสัมพันธ์ติดตั้งบนสถานีตำรวจ - มีการประชาสัมพันธ์ผ่านทางสื่อโซเชียลในแพลตฟอร์มต่างๆ



มีการประชาสัมพันธ์โดยเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์บริเวณภายในสถานีตำรวจ



มีการประชาสัมพันธ์โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ออกปฏิบัติหน้าที่ในเขตรับผิดชอบ



มีการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานผ่านทางเว็บไซต์หลักของสถานีอย่างต่อเนื่อง



มีการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานผ่านทางเว็บไซต์หลัก และเพจ Facebook ของสถานีอย่างต่อเนื่อง

๓.ด้านกิจกรรมการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การประชุมชี้แจงการยกระดับการบริการการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)ในภาพรวม





ประชุมแผนงานป้องกันปราบปราม



ประชุมแผนงานสืบสวน



ประชุมแผนงานจราจร



ประชุมแผนงานอำนวยการ